

Karta modułu/przedmiot

Wypełnia Zespół Kierunku	Nazwa modułu (bloku przedmiotów): KULTURA SPOŁECZNA I ZAWODOWA				Kod modułu: A.7		
	Nazwa przedmiotu: KULTURA SPOŁECZNA I ZAWODOWA IV				Kod przedmiotu: A.7.IV		
	Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł: INSTYTUT PEDAGOGICZNO-JĘZYKOWY						
	Nazwa kierunku: BUDOWNICTWO, INŻYNIERIA ŚRODOWISKA, MECHANIKA I BUDOWA MASZYN						
	Forma studiów: STACJONARNE		Profil kształcenia: PRAKTYCZNY		Poziom kształcenia: STUDIA I STOPNIA		
	Rok / semestr: III/5		Status przedmiotu /modułu: OBOWIĄZKOWY		Język przedmiotu / modułu: POLSKI		
	Forma zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	seminarium	inne (wpisać jakie)
	Wymiar zajęć (godz.)	4					11

Koordynator przedmiotu / modułu	Uczelniany Koordynator Przedmiotu Instytutowy Koordynator Przedmiotu
Prowadzący zajęcia	Wykładowcy z IPJ oraz inni prelegenci
Cel kształcenia przedmiotu / modułu	<ul style="list-style-type: none"> – umożliwienie rozwijania zainteresowań studentów; – ocena i weryfikowanie ścieżki indywidualnego rozwoju społecznego i zawodowego; – aktywny udział w zajęciach fakultatywnych, wydarzeniach i uroczystościach zgodnie z osobistymi wyborami.
Wymagania wstępne	brak

EFEKTY UCZENIA SIĘ		
Nr efektu uczenia się/ grupy efektów	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
01	Student streszcza wybrane fakty i zjawiska w zaawansowanym stopniu oraz teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi.	P6S_WG P6Z_WT
02	Angażuje się w planowanie, organizację i realizację działań społecznych, kulturalnych, zawodowych.	P6S_UO P6Z_UO
03	Kieruje zespołem (małą organizacją) realizującym złożone zadania w zmiennych i nie w pełni przewidywalnych warunkach.	P6S_UO P6Z_UO

04	Przedstawia i uzasadnia własne stanowisko.	P6S_UK P6S_UO
05	Planuje własną karierę i ścieżkę zawodową w aspekcie uczenia się przez całe życie.	P6S_UU P6Z_UI
06	Krytycznie ocenia i weryfikuje stan posiadanej wiedzy oraz przeformułowywuje swoje stanowiska i sądy.	P6S_KO
07	Wypełniania zobowiązania społeczne, współorganizowane na rzecz środowiska, przestrzegając zasad obowiązujących w danym środowisku.	P6S_KO P6Z_KP
08	Utrzymuje właściwe relacji w środowisku społecznym, zawodowym.	P6Z_KW
09	Podejmuje decyzje w sytuacjach trudnych z zachowaniem zasad etyki.	P6Z_KO P6S_KO

TREŚCI PROGRAMOWE

1. Wykłady:

- a) wykład organizacyjny z Instytutowym Koordynatorem Przedmiotu,
- b) 3 wykłady otwarte o dowolnie wybranej tematyce organizowane w PWSZ w Elblągu.

2. Aktywności do kontynuacji i wyboru przez studenta:

- działalność w Radzie Studentów,
- działalność w kole naukowym,
- działalność w uczelnianym klubie sportowym,
- udział w zajęciach kulturalnych typu: zajęcia teatralne, muzyczne, chór akademicki,
- udział w lokalnych inicjatywach i programach obywatelskich,
- udział w wolontariacie,
- udział w kursach tematycznych i pojedynczych warsztatach służących rozwojowi kompetencji, społecznych i zawodowych,
- udział w konsultacjach indywidualnych, coachingu, doradztwie zawodowym, tutoringu
- angażowanie się w przygotowanie: uroczystości, konferencji, imprez okolicznościowych w PWSZ w Elblągu,
- udział w innych działaniach na rzecz Uczelni (zaangażowanie bez wynagrodzenia finansowego).

Literatura podstawowa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jabłoński M., <i>Kompetencje pracownicze w organizacji uczącej się : metody doskonalenia i rozwoju</i>, Warszawa 2009. 2. Kożusznik B., <i>Wpływ społeczny w organizacji</i>, Warszawa 2005. 3. Levy - Leboyer C., <i>Kierowanie kompetencjami. Bilans doświadczeń zawodowych</i>, Warszawa 1997. 4. Marcjanik M., <i>Grzeczność w komunikacji językowej</i>, Warszawa 2007.
Literatura uzupełniająca	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konarski S. (red.), <i>Kompetencje społeczno-psychologiczne ekonomistów i menedżerów</i>, Warszawa 2006. 2. Baruk J., <i>Zarządzanie wiedzą i innowacjami</i>, Toruń 2006. 3. Bono de E., <i>Atlas myślenia dla menedżera</i>, Warszawa 1998. 4. Dresler E., Siedlecka A. (red.), <i>Jak budować relacje z otoczeniem : szkolenia z komunikacji w organizacji : materiały szkoleniowe</i>, Białą

	Podlaska 2009.
Metody kształcenia	Wykłady (minimum 4), zajęcia fakultatywne, wydarzenia i uroczystości zgodnie z osobistymi wyborami.

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się/grupy efektów
1.Zweryfikowany plan ścieżki rozwoju osobistego: społecznego i zawodowego (z uzasadnieniem naniesionych propozycji).		05, 06, 07,08
2.Analiza relacji zadań podejmowanych przez studenta.		02,03,04,08,09
3.Indywidualne dokumentowanie realizacji wybranych przez studenta zadań z wykorzystaniem portfolio.		01,02,03,04,05, 06,07,08,09
Formy i warunki zaliczenia	Zaliczenie bez oceny. Zaliczenie na podstawie: przygotowywanych przez studenta indywidualnych dokumentów (portfolio), zawierających ścieżkę rozwaju umiejętności społecznych , zaświadczeń o udziale w projektach, uroczystościach, wolontariacie, krótkich opisach zrealizowanych zadań, osobistych refleksjach, itp.	

NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Rodzaj działań/zajęć	Liczba godzin	
	Ogółem	W tym zajęcia powiązane z praktycznym przygotowaniem zawodowym
Udział w wykładach	4	
Samodzielne studiowanie	-	
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych, warsztatach, seminariach	-	
Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń	-	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	-	
Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia	-	
Udział w konsultacjach	-	
Inne	11	
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	15	
Liczba punktów ECTS za przedmiot	0,5	
Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi	0	
Liczba punktów ECTS za zajęciami wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	0,1	